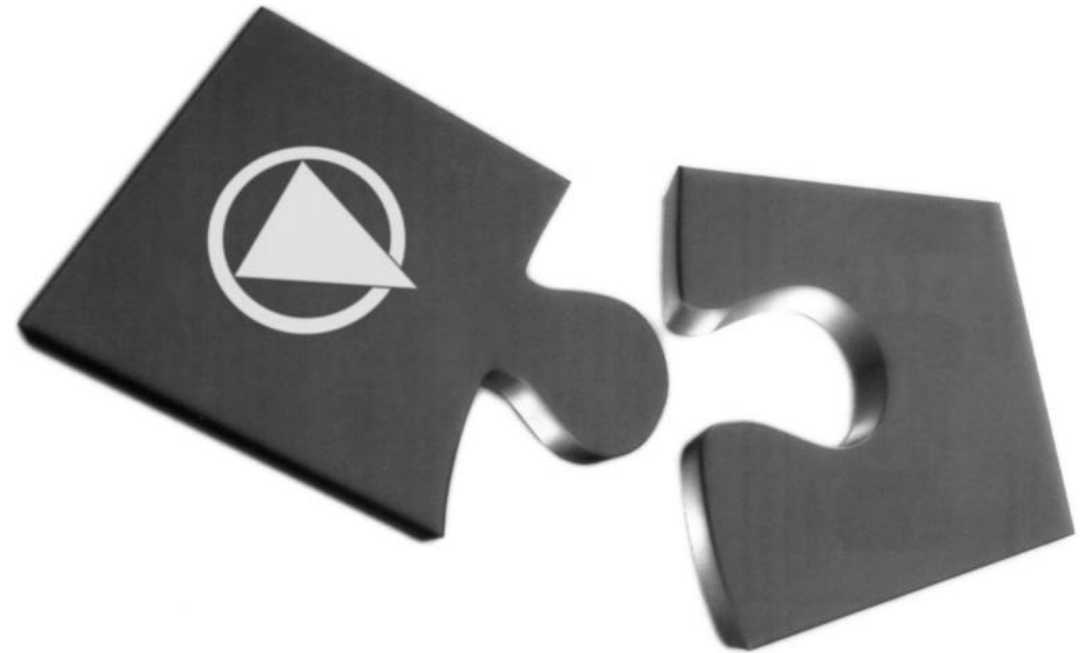


BOW-Forum 22.09.2005: Arbeitsplatznahe Weiterbildung

- **Coaching bei BOGE**
- **1. Was versteht BOGE unter Coaching?**
- **2. Wann wird bei BOGE Coaching eingesetzt?**
- **3. Warum wählt BOGE Coaching statt Seminar?**
- **4. Wie läuft das Coaching bei BOGE konkret ab?**
- **5. Welche Erfahrungen hat BOGE gemacht?**



1. / Coaching als zielgerichtete Form der Personalentwicklung

- **Strikte Zielorientierung**
- **Personalentwicklung durch Persönlichkeitsentwicklung**
- **Entwicklungsprozesse begleiten und zum Erfolg führen**
- **Instrument effektiver Führungskräfteentwicklung**



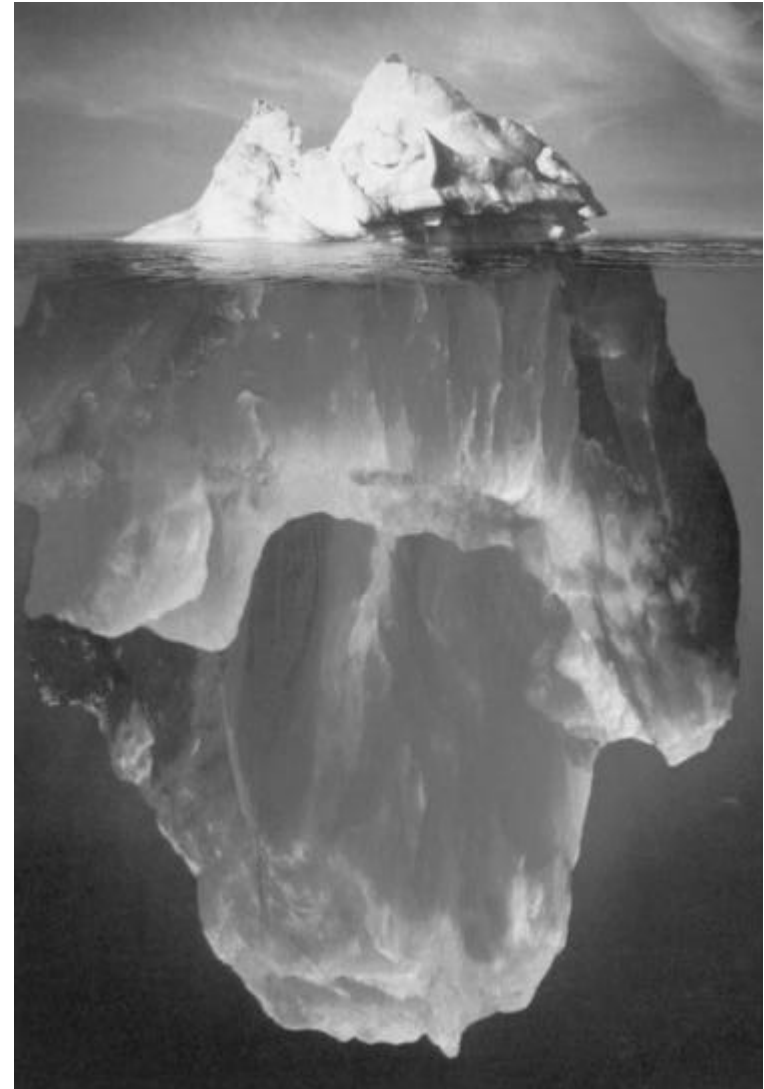
2. / An der Spitze wird die Luft dünner: Führungskoaching

- Vom Vorgesetzten zur Führungskraft
- Fachliches Know-how
- Soziale Kompetenz
- Managementfähigkeiten



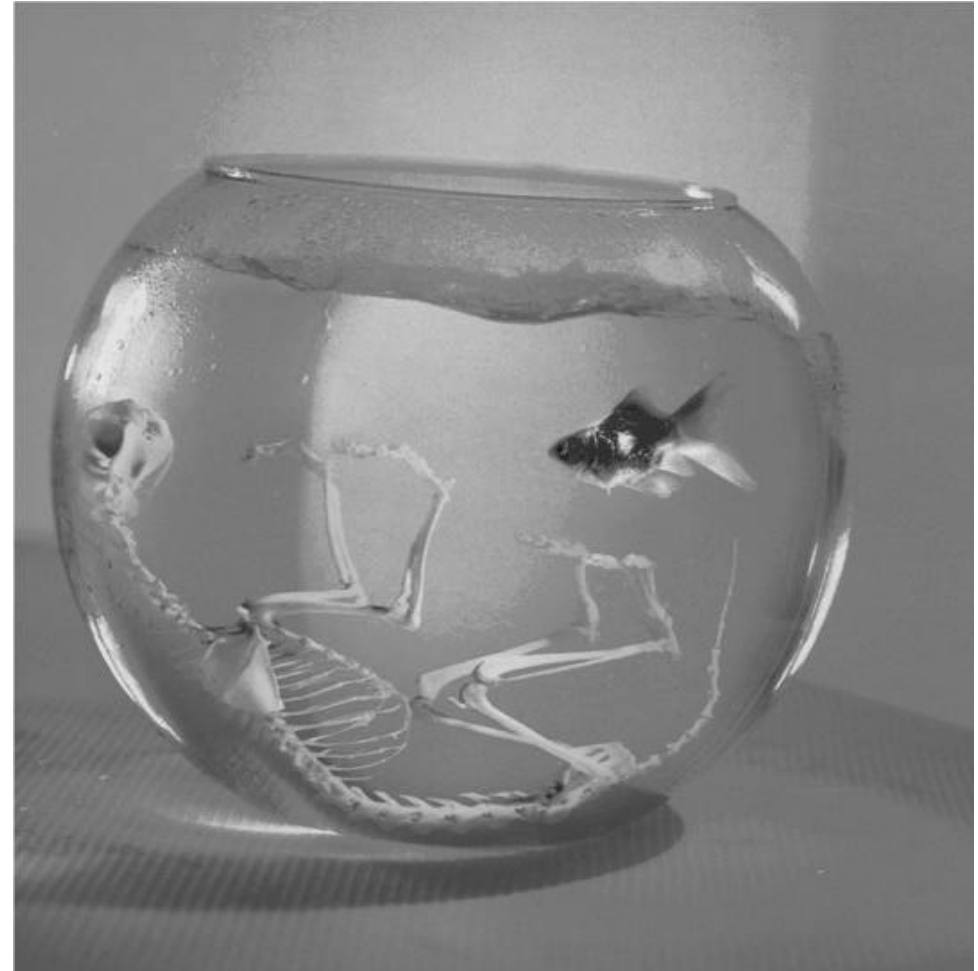
3. / Potenzial & Perspektive: Coaching hat Methode

- Die Kraft des Individuums
- Ziele entdecken
- Wege finden
- Ressourcen nutzen



4. / Chancen für Performance: Coaching in der Praxis

- **Akzeptiere Dich so, wie Du bist**
und versuche zugleich,
Dich immer weiter zu entwickeln!
- **Leistungssteigerung**
- **Potenzialentwicklung**
- **Arbeitsfreude**



5. / Eine Notwendigkeit: Professionelles Coaching

- Aus Erfahrung gut
- Viel Verständnis
- Absolutes Vertrauen
- Deutliche Verbesserung

